

SAINTÉ-  
ÉLIZABETH-  
DE-  
WARWICK



Sainte-Élizabeth-  
de-Warwick

# POLITIQUES SOCIALES

AÎNÉS, FAMILLES ET ENFANTS

2025  
2028

POLITIQUES  
SOCIALES

MUNICIPALITÉ AMIE DES AÎNÉS (MADA)  
ET FAMILLES



## MOT DE LA MAIRESSE

C'est avec fierté que je me joins aux élus et aux membres du comité de pilotage pour vous présenter nos nouvelles politiques sociales 2025-28 qui rassemblent les aînés, enfants, familles et sportifs de tous âges.

Cette 4<sup>e</sup> édition se veut une continuité de notre engagement collectif à développer une communauté de plus en plus forte et inclusive.

Félicitations aux citoyennes et citoyens qui se sont impliqués depuis plusieurs mois dans l'élaboration de ce plan d'action. Ils ont recueilli vos souhaits, besoins et commentaires par différentes consultations publiques, puis les ont regroupés afin d'en dégager une vision collective, déclinée en plusieurs suggestions d'actions à poser.

Les axes d'intervention dont ils ont tenu compte sont exhaustifs et dédiés à l'ensemble de nos citoyens, que l'on parle de communication, loisirs, sécurité, inclusion sociale et intergénérationnelle, santé et milieux de vie. Dans les années à venir, les décisions d'investissement en infrastructure et les propositions d'activités du Conseil municipal seront guidées par les orientations proposées dans ce recueil.

Je vous invite à consulter ce livret de politiques sociales et à vous en approprier les objectifs. En ces temps incertains que nous vivons, il est de plus en plus important de se soutenir les uns les autres afin de tisser une communauté accueillante, solide et bienveillante.

*Claire Rioux*



## MOT DE L'ÉLU RESPONSABLE

Au moment de mon arrivée au sein du conseil municipal de Sainte-Élizabeth-de-Warwick, on m'a demandé de prendre en charge le comité des politiques familiales et MADA. Honnêtement, je n'avais aucune idée en quoi ça pouvait bien consister et qu'est-ce que les politiques pouvaient bien attendre de moi.

Des personnes très impliquées au niveau de la MRC d'Arthabaska m'ont rapidement guidé et donné les lignes directrices pour construire de bonnes bases pour les politiques.

La clé : un comité motivé! Je tiens d'ailleurs à les remercier de tout cœur pour leur implication, leur temps, leur dynamisme et leur volonté de faire de Sainte-Élizabeth un magnifique milieu de vie. L'écoute dont chacun des membres a fait preuve était d'ailleurs exceptionnelle tout au long du processus.

En mon nom et celui des gens du comité, nous sommes fiers de vous présenter le fruit de cette écoute. Les idées qui sortent de ces politiques sont les vôtres, gens de Sainte-Élizabeth, que nous vous présentons et mettrons en place.

*Jean-Daniel Lavertu*  
Conseiller municipal

# LES ÉTAPES DE LA DÉMARCHE



**2024**

## PRINTEMPS

- Préparation du portrait et diagnostic.
- Mise en place du comité MADA.
- Élaboration des questions du sondage.

## SEPTEMBRE

- Distribution du sondage en ligne et papier dans la municipalité.

## OCTOBRE

- Analyse des données du sondage.
- Préparation de la consultation citoyenne.

**2024–2025**

## HIVER

- La consultation citoyenne.
- Analyse des données des consultations citoyennes.
- Rédaction du rapport de consultation.

**2025**

## PRINTEMPS

- Rédaction de la Politique MADA-famille et du plan d'action.

## ÉTÉ

- Adoption de la Politique MADA-famille et du plan d'action.
- Lancement de la Politique MADA-famille.



# LE COMITÉ

## Rollande Prince

Citoyenne

## Catherine Aubut

Agente de développement des communautés

## Jean-Olivier Rheault

Citoyen

## Francine Camiré

Citoyenne

## Jean-Daniel Lavertu

Conseiller municipal  
et responsable de la question aîné et famille

## Diane Belhumeur

Citoyenne



# SON MANDAT

- Élaborer la politique MADA-famille de la municipalité, incluant le plan d'action;
- Contribuer à la collecte des informations pour le diagnostic;
- Mobiliser le milieu pour favoriser la participation de la population, surtout pour la démarche consultative;
- Faciliter la circulation de l'information;
- Assurer un leadership dans la municipalité afin de favoriser la collaboration de toutes et de tous.

## PERSONNES CONSULTÉES

LEUR

# PROFIL

2

## CONSULTATIONS

### PAR SONDAGE

En ligne et papier,  
en septembre 2024

### CONSULTATION CITOYENNE

Le 2 février 2025,  
à la salle municipale.

Un rapport de  
consultation est  
disponible au  
bureau municipal.

**13,3%**

de la population  
a participé  
aux consultations  
(51 personnes)

### SONDAGE

Total des répondants  
de 65 ans et +

**37**

Taux  
de participation

**67,3%**

### CONSULTATION CITOYENNE

Total des participants  
(12-100 ans)

**14**

## PROFIL DES PERSONNES CONSULTÉES CHEZ LES 65 ANS ET PLUS

65-74 ans

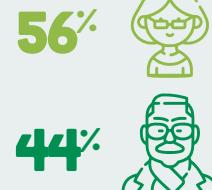
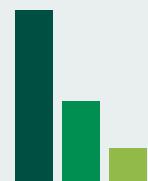
**62%**

75-84 ans

**27%**

85 ans et plus

**11%**



### REVENU

26 000 \$ et moins

**50%**

26 000 \$ et plus

**50%**



### HABITATION

**14%**

Personnes  
vivant seules



# EXPÉRIENCE CONNAISSANCE SAGESSE

## DÉFINITION D'UNE PERSONNE AÎNÉE

Être une personne aînée n'est pas seulement une question d'âge, c'est également une étape de la vie où les besoins changent. Nos personnes aînées sont nos bâtieuses. Ces personnes détiennent des trésors tels que l'expérience, la connaissance et la sagesse, et elles nous transmettent leur savoir. Nos personnes aînées inspirent notre quotidien et représentent les racines de notre passé.

## DÉFINITION D'UNE FAMILLE

La famille est un regroupement de personnes apparentées ou pas, qui est unie par la solidarité et qui transmet des valeurs. C'est aussi une communauté sous le dictin « ça prend un village pour élever un enfant et pour s'occuper de ses aîné·es ».



**Les politiques sociales de la municipalité visent à guider les actions municipales. Elles assurent la cohérence du développement de la municipalité, en partenariat avec le milieu, afin de créer des environnements favorables au bien-être de toute la population.**

## OBJECTIFS GÉNÉRAUX

1. Améliorer les conditions de vie des familles et des personnes aînées;
2. Cultiver par ses actions le « penser et agir aîné et famille »;
3. Encourager toute la population à adopter une vie active et de saines habitudes de vie;
4. Encourager l'entraide et la solidarité entre les personnes de tous âges;
5. Soutenir la participation de toutes et tous à des activités, à la vie communautaire et à la vie municipale;
6. Favoriser les échanges intergénérationnels;
7. Optimiser la diffusion de l'information auprès de la population.

## PRINCIPES DIRECTEURS

1. Les aîné·es sont la mémoire de notre communauté. Leur maintien à leur domicile est un enjeu qui nous interpelle;
2. Les familles sont le cœur de la collectivité;
3. La qualité de vie de la population passe par la contribution des élu·es municipaux;
4. La fierté de la municipalité de Sainte-Élizabeth-de-Warwick passe par le renforcement du sentiment d'appartenance et la solidarité entre les gens de la communauté.

## VISION

La municipalité de Sainte-Élizabeth-de-Warwick est un endroit où il fait bon vivre tout au long de sa vie et où la population est en sécurité et en santé.

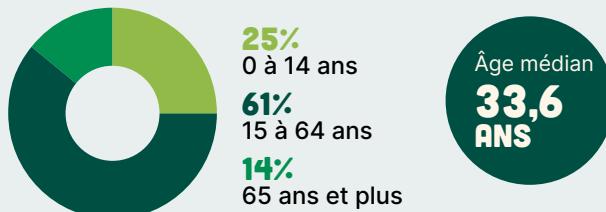
## VALEURS

- Respect
- Dignité
- Inclusion
- Engagement

# PORTRAIT DE LA MUNICIPALITÉ



## ÂGE DE LA POPULATION



## 65 ANS ET PLUS GROUPES D'ÂGE



## FAMILLE

Taille moyenne des ménages privés

**3 PERSONNES**

**10%**  
familles monoparentales

**57,9%**  
ménage familial avec un enfant et +



## HABITATION

**145 HABITATIONS EN 2021**

Personnes vivant seules  
**21%** des ménages

**90%** propriétaires

**10%** locataires

## REVENU

**36 800 \$**  
revenu total médian brut / personne de 15 ans et +

**36 800 \$**  
revenu total médian des hommes

**35 600 \$**  
revenu total médian net / personne de 15 ans et +

**36 800 \$**  
revenu total médian des femmes

**14%** Personnes en situation de faible revenu des personnes de 65 ans et +



## EMPLOI

**74,2%**  
taux d'emploi

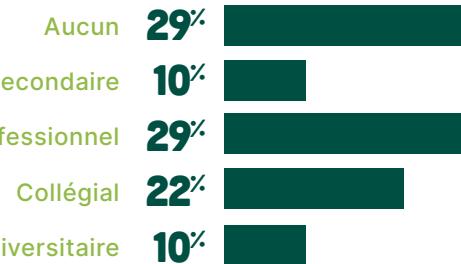
**25%**  
des personnes actives sont des travailleur·euses autonomes

**58,8%**  
de la population active travaillent à moins de 15 minutes de leur résidence

## SCOLARITÉ

**73%**

Personnes diplômées de 15 ans et plus



# ORGANISMES ET SERVICES

## MUNICIPAUX

- Bureau municipal : 819 358-5162
- Bibliothèque : 819 358-5162
- Journal Entre Nous : 819 358-2162
- Service incendie : 911
- Info santé et info social : 811 | option 1 ou 2
- Partenaires 12-18 : 819 806-1237
- Garderie (milieu familial) : Sarah Edwards
- Comité des loisirs : Tina Malo
- Fabrique Sainte-Marguerite-Bourgeoys,  
secteur Sainte-Élizabeth-de-Warwick : 819-363-2250



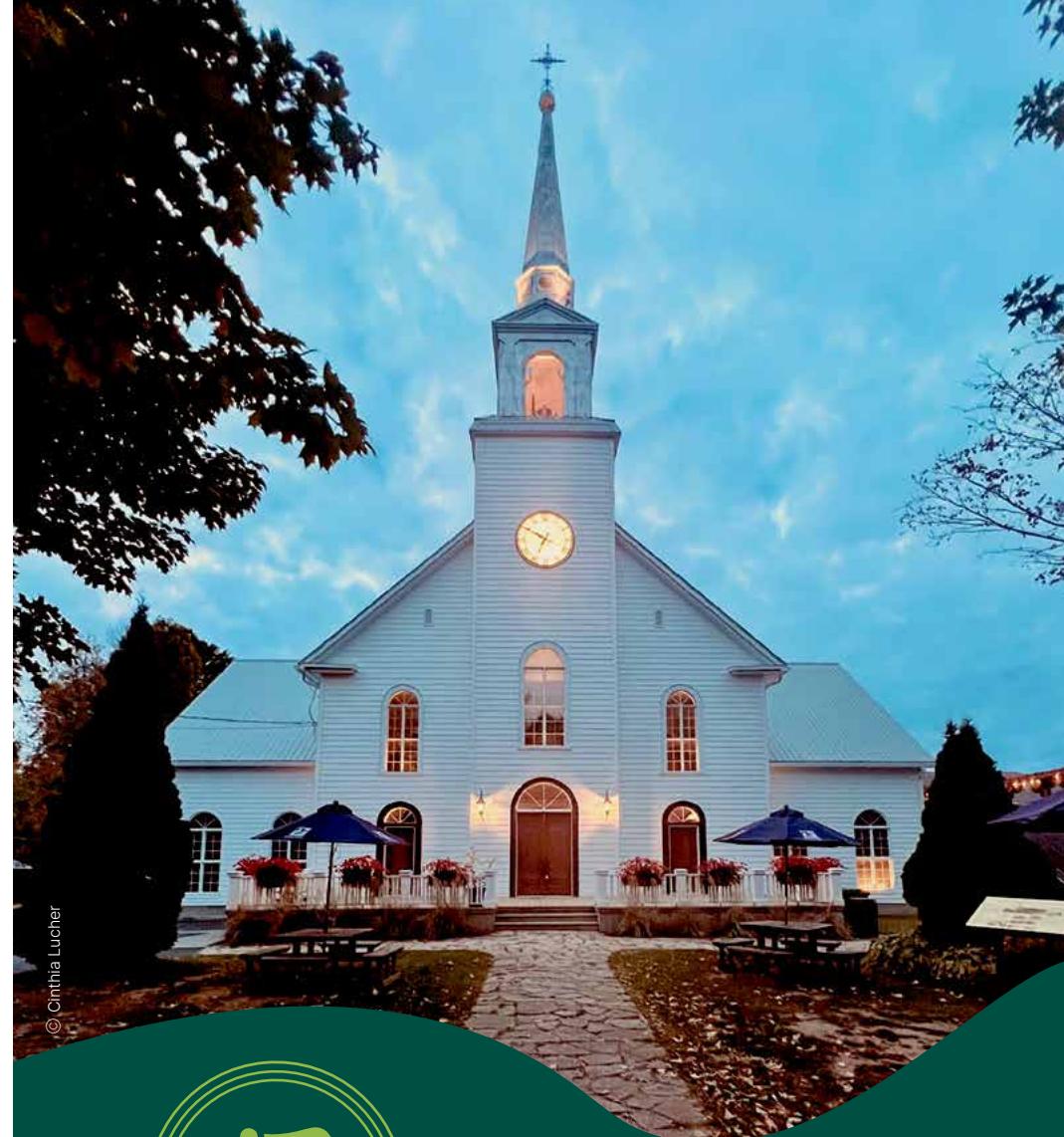
Pour consulter la liste de plus de 70 organismes présents sur le territoire de la MRC d'Arthabaska :

**CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DES BOIS-FRANCS**

819 758-5801 | [www.cdcbf.qc.ca](http://www.cdcbf.qc.ca)

### VOICI LES SECTEURS D'ACTIVITÉS DES ORGANISMES :

1. Aide alimentaire – Entraide – Dépannage  
Développement durable
2. Action bénévole et aînés
3. Soutien à la proche aidance
4. Santé physique – Santé mentale – Dépendance
5. Condition féminine – Condition masculine
6. Défense de droits – Justice
7. Immigration
8. Employabilité
9. Hébergement
10. Communication – Culture
11. Famille – Petite enfance
12. Jeunesse – Adolescence
13. Personnes handicapées  
Déficience intellectuelle  
Déficience physique



# PLAN D'ACTION

# 1

## Espaces extérieurs, habitation et infrastructures

Actions	Échéancier				Budget
	2025	2026	2027	2028	
Faire une étude de faisabilité pour la mise en place d'un sentier quatre saisons en forêt et accessible à toute la population			■		\$
Si l'étude est concluante, mettre en place le sentier et l'aménager			■		\$\$\$\$
Transformer le terrain de tennis en surface multisport principalement pour le pickleball et le basketball		■			\$\$\$
Conserver et entretenir régulièrement le terrain de balle molle	■■■				\$\$
Conserver et entretenir régulièrement le terrain de dek hockey	■■■				\$\$

# 2

## Transport et mobilité

Actions	Échéancier				Budget
	2025	2026	2027	2028	
Poursuivre la transmission d'information concernant le transport adapté et collectif	■■■				tr
Sensibiliser la population aux bienfaits des déplacements actifs	■■■				tr
Installer une borne de recharge pour les vélos électriques	■				\$\$

# 3

## Participation sociale, loisirs, culture et intergénérationnelle

Actions	Échéancier				Budget
	2025	2026	2027	2028	
Embaucher une ressource en loisirs qui organise et anime les activités dans la municipalité et qui coordonne les bénévoles		■			\$\$\$
Créer, avec l'aide de la ressource en loisirs, un comité social et culturel	■				tr
Bonifier l'offre d'activités culturelles et artistiques pour les personnes aînées, pour les jeunes et les familles	■■■				\$
Bonifier l'offre d'activités de loisirs et de sport pour les personnes aînées, pour les jeunes et pour les familles	■■■				\$
Organiser des activités intergénérationnelles, comme des ateliers de jardinage, de semis, de réparation de petites mécaniques, d'aide informatique, de bricolage et autres	■■■				\$
Mettre en place une plateforme ou espace d'échange, de partage et d'entraide auto-gérée	■				tr
Animer la bibliothèque et l'espace culturel	■■■				\$
Mettre en place des petits défis santé pour tous	■■■				tr

## 4

Sécurité, respect  
et inclusion sociale

Actions	Échéancier				Budget
	20 25	20 26	20 27	20 28	
Outiliser toute la population, dont les personnes aînées, pour lutter contre les fraudes et les abus de tous types				■	tr
Informier les personnes aînées sur les supports relatifs à la sécurité à la maison, plus particulièrement les capsules INFOSTOP, la carte proche aidance et le programme PAIR				■	tr
Remplacer les ampoules au coin de la rue des Loisirs et de la rue Alfred-Laliberté	■				\$

## 5

Santé, services sociaux  
et services de proximité

Actions	Échéancier				Budget
	20 25	20 26	20 27	20 28	
Informier les personnes aînées sur les services et programmes relatifs au maintien à domicile				■	tr
Informier la population sur les services de santé et services sociaux offerts				■	tr
Faire connaître davantage le travailleur de milieu du Carrefour d'entraide bénévole des Bois-Francs				■	tr
Mettre en place une garderie pour la petite enfance			■		\$\$

## 6

Communication  
et information

Actions	Échéancier				Budget
	20 25	20 26	20 27	20 28	
Poursuivre la publication et la distribution du bulletin municipal				■	\$\$
Outiliser les personnes aînées sur le choix d'un futur milieu de vie				■	tr
Poursuivre la publication de la section «aîné» dans le bulletin municipal				■	tr
Publier les décès, naissances et mariages dans le bulletin municipal				■	tr
Faire connaître les deux pages Facebook (municipale et citoyenne)				■	tr
Offrir aux citoyennes et citoyens d'écrire une chronique dans le bulletin municipal, selon leur intérêt				■	tr
Optimiser les outils d'information à la population pour la promotion des activités municipales				■	tr
Informier la population des services d'urgence disponibles et de leur fonctionnement				■	tr

tr Temps ressource

\$ 5000 \$ et -

\$\$ 5 000 \$ à 49 999 \$

\$\$\$ 50 000 \$ à 99 999 \$

\$\$\$\$ 100 000 \$ et +

# MÉCANISMES DE SUIVI

pour assurer  
la mise en œuvre  
du plan d'action

- La création d'un comité de suivi, par résolution, qui veillera à la réalisation des actions avec les partenaires et responsables des actions et qui informera la population de l'avancement des travaux.
- Un membre du conseil municipal siègera sur le comité de suivi.
- La fréquence des rencontres du comité de suivi sera d'au moins deux fois par année.
- La mise en œuvre du plan d'action est une responsabilité partagée exigeant un engagement de toutes et tous, incluant la population.

## MERCI

- Le Secrétariat aux aînés du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) pour le soutien financier obtenu dans le cadre de la démarche collective pour un renouvellement des politiques MADA.
- Les Élizabethoises et Élizabethois qui ont répondu au sondage.
- Les Élizabethoises et Élizabethois qui sont venus à la consultation citoyenne.
- Les cinq membres du comité MADA-famille de Sainte-Élizabeth-de-Warwick pour leur présence assidue aux rencontres et pour tout leur travail de réflexion et de logistique.
- L'élu responsable de la question aîné et famille qui a accepté de participer activement à la démarche de renouvellement des nouvelles politiques sociales.
- Les membres du conseil municipal qui ont accepté de renouveler leurs politiques sociales et qui ont accepté le plan d'action soumis par le comité MADA-famille.
- Le personnel de l'administration municipal pour le soutien varié tout au long de la démarche.
- L'agente de développement des communautés de la MRC d'Arthabaska pour l'accompagnement constant tout au long de la démarche.

## RÉFÉRENCES

- Profil de recensement, Statistique Canada, 2021.
- Institut de la statistique du Québec.

Ce projet est réalisé grâce au soutien financier du gouvernement du Québec dans le cadre du Programme d'aide Municipalité amie des aînés du Secrétariat aux aînés du ministère de la Santé et des Services sociaux.



Municipalité  
amie des aînés

En partenariat avec :

Québec



*Sainte-Élizabeth*  
de Warwick

**La famille pour moi  
ce sont des proches,  
mais c'est aussi  
notre communauté.**

**SAINTE-ELIZABETH-DE-WARWICK.CA**  
243, rue Principale, Sainte-Élizabeth-de-Warwick, QC J0A 1M0  
819 358-5162 | [info@sainte-elizabeth-de-warwick.ca](mailto:info@sainte-elizabeth-de-warwick.ca)